

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

6 августа 2024 г. № 577

**Об изменении постановлений Совета Министров
Республики Беларусь от 27 декабря 2004 г. № 1651
и от 8 июля 2013 г. № 597**

На основании абзаца пятого статьи 16 Закона Республики Беларусь от 23 июля 2008 г. № 424-З «О Совете Министров Республики Беларусь» Совет Министров Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в следующие постановления Совета Министров Республики Беларусь:

1.1. пункт 3 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 27 декабря 2004 г. № 1651 «О некоторых вопросах регулирования оплаты труда работников коммерческих организаций» исключить;

1.2. в постановлении Совета Министров Республики Беларусь от 8 июля 2013 г. № 597 «О совершенствовании условий оплаты труда руководителей организаций в зависимости от результатов финансово-хозяйственной деятельности»:

в пункте 2:

в подпункте 2.1:

часть четвертую после слова «должность» дополнить словом «служащего»;

дополнить подпункт частью следующего содержания:

«Положения настоящего подпункта не применяются в отношении руководителя управляющей компании холдинга с участием государства (далее – управляющая компания);»;

дополнить пункт подпунктом 2.1¹ следующего содержания:

«2.1¹. расчет фактического значения коэффициента соотношения средней заработной платы руководителя управляющей компании и средней заработной платы работников холдинга (далее – коэффициент соотношения) производится ежемесячно нарастающим итогом с начала отчетного года.

При назначении руководителя управляющей компании на должность служащего либо принятии решения об уменьшении руководителю управляющей компании в течение отчетного года коэффициента соотношения расчет фактического значения коэффициента соотношения производится нарастающим итогом начиная с месяца, следующего за месяцем, в котором заключен контракт либо принято указанное решение (изменен контракт).

При принятии решения об увеличении руководителю управляющей компании коэффициента соотношения расчет фактического значения коэффициента соотношения производится нарастающим итогом с начала отчетного года исходя из нового размера коэффициента соотношения.

Фактическое значение коэффициента соотношения рассчитывается на основе данных участников холдинга о фонде заработной платы работников списочного состава и среднесписочной численности работников, полученных на 12-е число месяца, следующего за отчетным периодом, или на день начисления заработной платы руководителю управляющей компании, когда начисление и выплата ему заработной платы производятся до указанной даты, и в дальнейшем не пересчитывается. При этом, если 12-е число приходится на субботу, воскресенье, государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные в порядке, предусмотренном законодательством, нерабочими, сроком формирования указанных данных является следующий за ними рабочий день.

При расчете фактического значения коэффициента соотношения:

средняя заработная плата работников холдинга рассчитывается суммарно по управляющей компании и всем остальным участникам холдинга, за исключением их обособленных подразделений, находящихся за пределами территории Республики

Беларусь, и организаций со средней численностью работников за календарный год до 16 человек, а также организаций без ведомственной подчиненности со средней численностью работников за календарный год 16–100 человек;

фонд заработной платы руководителя управляющей компании исключается из фонда заработной платы работников управляющей компании;

среднесписочная численность руководителя управляющей компании принимается за единицу;

в фонде заработной платы руководителя управляющей компании не учитываются выплаты, указанные в подпункте 2.2 настоящего пункта, а также ежегодное единовременное вознаграждение за выполнение ключевых показателей эффективности работы холдинга в размере, установленном в соответствии с законодательным актом.

Размеры оплаты труда руководителя управляющей компании определяются в пределах установленного коэффициента соотношения;»;

в абзаце девятом подпункта 2.2 слова «при предоставлении трудового отпуска» заменить словами «на оздоровление»;

часть третью пункта 3 Положения об условиях оплаты труда руководителей государственных организаций и организаций с долей собственности государства в их имуществе, утвержденного этим постановлением, дополнить словами «, организаций, входящих в состав государственных объединений».

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Премьер-министр Республики Беларусь

Р.Головченко