

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

8 февраля 2024 г. № 96

**Об изменении постановления Совета Министров
Республики Беларусь от 8 июля 2013 г. № 597**

Совет Министров Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Совета Министров Республики Беларусь от 8 июля 2013 г. № 597 «О совершенствовании условий оплаты труда руководителей организаций в зависимости от результатов финансово-хозяйственной деятельности» следующие изменения:

1.1. в преамбуле слова «В целях» заменить словами «На основании абзацев пятого и шестого статьи 16 Закона Республики Беларусь от 23 июля 2008 г. № 424-З «О Совете Министров Республики Беларусь» и в целях»;

в пункте 2:

часть девятую подпункта 2.1 изложить в следующей редакции:

«Размеры оплаты труда руководителя организации определяются в пределах установленного коэффициента.»;

в подпункте 2.2:

в абзаце четвертом слова «премия либо вознаграждение, выплаченные руководителю организации, занесенной на Республиканскую» заменить словами «единовременные поощрения (премии, вознаграждения), выплаченные руководителю организации, занесенной на Республиканскую (областную, районную, городскую)»;

абзац шестой изложить в следующей редакции:

«годовой бонус в размерах, установленных частями первой и третьей подпункта 6.6 пункта 6 Положения об условиях оплаты труда руководителей государственных организаций и организаций с долей собственности государства в их имуществе, утвержденного этим постановлением.»;

в подпункте 2.5:

в части первой:

абзац второй после слова «допущен» дополнить словами «нарастающим итогом»;

абзац четвертый дополнить словами «, а также в результате отсутствия денежных средств по выплате среднего заработка за время трудового отпуска, окончательного расчета при увольнении.»;

абзац седьмой после слова «периода,» дополнить словами «по договорам газоснабжения жилых помещений в установленных в них случаях – на дату, относящуюся к периоду, следующему за отчетным.»;

часть четвертую изложить в следующей редакции:

«Руководителю организации начисляются и выплачиваются со снижением на 50 процентов суммы премий, бонусов и вознаграждений, не начисленные и не выплаченные в соответствии с абзацами пятым–седьмым части первой настоящего подпункта, при обеспечении в организации полной оплаты потребленных с начала отчетного года природного газа, электрической и тепловой энергии на 31 декабря отчетного года, а в отношении установленных законодательством случаев оплаты в следующем за отчетным месяцем договоров газоснабжения жилых помещений, услуг горячего и холодного водоснабжения, водоотведения (канализации) – на 31 января года, следующего за отчетным.»;

1.2. в Положении об условиях оплаты труда руководителей государственных организаций и организаций с долей собственности государства в их имуществе, утвержденном этим постановлением:

в пункте 6:

в подпункте 6.2:

абзац второй части первой изложить в следующей редакции:

«выполнение ключевых показателей эффективности работы, определенных в целях обеспечения выполнения прогноза социально-экономического развития Республики Беларусь (далее – прогнозные показатели)»;

часть вторую дополнить предложением следующего содержания: «При этом удельный вес размера премий, краткосрочных бонусов за выполнение прогнозных показателей должен составлять не менее 80 процентов от их общего размера;»;

в подпункте 6.6:

часть первую и вторую изложить в следующей редакции:

«6.6. годовой бонус в размере до 5 процентов чистой прибыли отчетного года включительно, но не более 12 окладов.

Годовой бонус устанавливается за выполнение прогнозных показателей за отчетный год в целом и исчисляется пропорционально количеству выполненных прогнозных показателей.»;

после части второй дополнить подпункт частью следующего содержания:

«Размер годового бонуса, исчисленный в соответствии с частями первой и второй настоящего подпункта, увеличивается за каждый выполненный повышенный целевой (дополнительный) показатель, доведенный в порядке, установленном Советом Министров Республики Беларусь, до трех окладов включительно.»;

подпункты 7.1 и 7.2 пункта 7 изложить в следующей редакции:

«7.1. материальная помощь на оздоровление в размере не более двух окладов (не более 0,5 общего тарифного оклада) один раз в календарном году, как правило, при предоставлении трудового отпуска либо при предоставлении одной из его частей;

7.2. материальная помощь и единовременные выплаты, предусмотренные в коллективном договоре либо ином локальном правовом акте организации:

в общей сумме, не превышающей за календарный год двух окладов (0,5 общего тарифного оклада), если соответствующие выплаты производятся одновременно руководителю и работникам организации;

в размере, согласованном с органом, заключившим контракт, если соответствующие выплаты производятся непосредственно руководителю организации и не относятся к оплате труда.»;

в пункте 9:

абзац первый после слова «вознаграждений» дополнить словами «, предусмотренных в подпунктах 6.2–6.6 пункта 6 настоящего Положения.»;

в абзаце четвертом слова «производственной, трудовой и исполнительской» заменить словами «производственно-технологической, исполнительской и трудовой».

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и не распространяет свое действие на отношения, связанные с установлением показателей и размеров премий, краткосрочных бонусов за отчетные периоды 2023 года.

Премьер-министр Республики Беларусь

Р.Головченко